

# Московское трёхстороннее соглашение на 2025-2027 годы

20 января 2025

28 декабря 2024 года было заключено Московское трёхстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. Оно распространяется на все юридические лица и всех индивидуальных предпринимателей Москвы.

### Ниже приведены наиболее важные для работодателей положения:

- Критерием массового увольнения, если в штате имеется от 15 работников, считается, в том числе, увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации (п. 2.16).
- В случае ликвидации организации или сокращения штата работодатели обязаны дать работникам возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование (п. 2.30).
- В случае сокращения численности или штата работников работодатели обязаны не допускать в течение 6 месяцев одновременного увольнения супругов, родителей, усыновителей, опекунов, воспитывающих несовершеннолетних детей и/или осуществляющих уход за нетрудоспособными членами семьи (п. 2.31).
- Работодатели обязаны участвовать в работах по озеленению и благоустройству парков и скверов в Москве (п. 4.7).
- Работодатели обязаны финансировать мероприятия по улучшению условий охраны труда в сумме не менее 1 минимальной зарплаты в Москве на каждого работающего (п. 4.11).
- В результате смерти работника по вине работодателя последний обязан обеспечить выплату 50 минимальных зарплат в Москве одному из членов семьи погибшего (п. 4.12).
- Работодатели обязаны принимать меры по созданию диетического питания для работников по показаниям (п. 4.17).
- Профсоюзы обязаны принимать участие в расследовании несчастных случаев в организациях, даже если они к такой организации не имеют отношения (п. 4.21).

За несоблюдение соглашения установлена незначительная административная ответственность по ст. 5.31 КоАП РФ (штраф до 10 тыс. рублей). Тем не менее, указанные нормы, на наш взгляд, могут повлечь за собой увеличение прямых и косвенных расходов бизнеса на обеспечение его выполнения.

Отметим, что до 30 января 2025 года у компании есть возможность отказаться от соглашения путем подачи мотивированного заявления о несогласии с соглашением в целом или его конкретными пунктами в Московскую трёхстороннюю комиссию через Комитет общественных связей и молодежной политики г. Москвы.

При возникновении у Вас вопросов мы будем рады ответить на них.



T: +7 495 785 30 00

119017, Россия, Москва

E: [marketing@stonebridgelegal.ru](mailto:marketing@stonebridgelegal.ru) Кадашёвская наб, д. 14, к. 2